

サンセイ電機株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日 ~ 2020年3月31日までの 3年間

2. 内 容

目標1：育児休業の取得（取得率の増加）

男性：計画期間において取得者1名以上

女性：計画期間において取得率90%以上

< 対策 >

職場理解促進のための管理者教育

育児休業対象者への制度説明

目標2：年次有給休暇の取得の促進、時間単位有給休暇制度の導入

全社平均取得率 60%以上

< 対策 >

年次有給休暇の取得状況を把握する

低取得者の年次有給休暇の取得を促進の働きかけ

時間単位有給休暇制度の導入

目標3：女性の活躍を推進するため、管理職及び女性社員向け研修を行う。

< 対策 >

職場理解促進のための管理者教育と女性対象の能力開発研修