

サンセイ電機株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2023年3月31日までの 3年間

2. 内 容

目標 1：育児休業の取得促進

<対策>

- ① 育児休業対象者への制度説明
- ② 育児目的休暇の導入

目標 2：年次有給休暇の取得の促進

全社平均取得率 60%以上

<対策>

- ① 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ② 低取得者の年次有給休暇の取得を促進の働きかけ
- ③ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入による誕生日休暇等の促進

目標 3：女性の活躍を推進するため、女性社員だけの活躍推進活動を行う。

<対策>

- ① 女性社員の推進活動計画や能力開発研修